

HUBUNGAN ANTARA PENGEMBANGAN KARIR (*CAREER DEVELOPMENT*) DAN KETERIKATAN KARYAWAN (*EMPLOYEE ENGAGEMENT*) PADA GENERASI Y

Helena Suryani

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui hubungan antara Pengembangan Karir dan Keterikatan Karyawan pada generasi Y. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif yang signifikan antara pengembangan karir dan keterikatan karyawan pada generasi Y. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 433 orang dengan tahun kelahiran antara 1980-2000. Penelitian ini menggunakan alat pengukuran data berupa skala Pengembangan Karir yang disusun oleh Amin (2013) dan skala Keterikatan Karyawan yang didasarkan pada teori Schaufeli & Bakker (2004) dengan penskalaan *Likert*. Skala Pengembangan Karir memiliki koefisien reliabilitas sebesar 0,903 dan skala Keterikatan Karyawan memiliki koefisien reliabilitas sebesar 0,850. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan teknik korelasi *Spearman Rho* dengan program SPSS *for windows* versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Pengembangan Karir dan Keterikatan Karyawan pada karyawan generasi Y ($r = 0,665$; dengan $p = 0,000$). Hal ini berarti semakin positif Pengembangan Karir karyawan maka akan semakin tinggi pula Keterikatan Karyawan pada generasi Y.

Kata kunci: pengembangan karir, keterikatan karyawan, generasi Y.

***THE CORRELATION BETWEEN CAREER DEVELOPMENT AND
EMPLOYEE ENGAGEMENT IN GENERATION Y***

Helena Suryani

ABSTRACT

The research aims to investigate the correlation between career development and employee engagement in Generation Y. The research is designed to assess the hypothesis that there is a significant positive correlation between career development and employee engagement in Generation Y. There are 433 participants in the research who were born between 1980-2000. The data collection tool is a career development scale by Amin (2013) and Employee Engagement scale based on the theory of Schaufeli & Bakker (2004) by applying Likert Scale. The Career Development scale has an alpha reliability coefficient of 0,903 and the Employee Engagement scale has an alpha reliability coefficient of 0,850. The correlation technic analysis uses SPSS program version 23 for windows. The research result confirms that there is a significant positive correlation between Career Development and Employee Engagement in Generation Y employees ($r = 0,665$; $p = 0,000$). It means that the higher the Career development of employees, the higher the Employee Engagement in Generation Y.

Key word: career development, employee engagement, generation